



## Bagaimana memberdayakan ?

**John C. Maxwell**

"Leaders become great, not because of their power, but because of their ability to empower others."

**2 Timotius 2:2**

Apa yang telah engkau dengar dari padaku di depan banyak saksi, percayakanlah itu kepada orang-orang yang dapat dipercayai, yang juga cakap mengajar orang lain.



1. Delegasikan untuk berkembang

2. Tetapkan ekspektasi yang jelas

3. Beri otonomi atas penugasan

4. Sediakan sumber daya yang diperlukan

5. Menerima ide dan masukan

6. Berikan umpan balik yang membangun

7. Komunikasikan visi dengan jelas

<https://leadershipchoice.com/empower-employees-in-the-workplace/>





# Karakteristik Kepemimpinan yang Memberdayakan

---

We rise by lifting others

-Robert Ingersoll-

Mereka terus-menerus mengingatkan orang lain tentang visi, tujuan dan nilai.

Mereka adalah komunikator yang efektif.

Mereka mendelegasikan secara efektif.

Mereka memahami nilai dari setiap anggota tim.

Mereka mengenali nilai.

Dan marilah kita saling memperhatikan supaya kita saling mendorong dalam kasih dan dalam pekerjaan baik

(Ibrani 10:24).



# Manfaat dari gaya kepemimpinan yang memberdayakan

Hubungan yang lebih kuat

Tingkat produktivitas yang lebih tinggi

Ketahanan organisasi yang lebih baik

Meningkatnya kepuasan kerja

Lebih banyak inovasi

Tingkat turnover pegawai yang lebih rendah

Budaya tempat kerja yang positif

"The things you do for yourself are gone when you are gone. But the things you do for others are your legacy."

~ Kalu Ndukwe Kalu